

altenpflege.de Edition

Kısa Ders Kitapları ile Hemşirelik Eğitimi - Odak Noktası Yaşlı Bakımı

Theo Ahrens

Sorumluluk Hukuku ve Mesleki Yükümlülükler

presented by

YES
ARCH
ITEC
TURE.

Bibliyografik Bilgiler

Theo Ahrens – Kısa Biyografi

Theo Ahrens, 1979 Münih yakınlarında doğdu, bakım meslekleri öğretmeni ve ilgili bir bakım eğitimcisidir. Hastanede bir gönüllü sosyal yılın ardından sağlık ve hasta bakımı eğitimi aldı ve yoğun bakım ünitesinde değerli mesleki deneyimler kazandı. Bilgiyi aktarma arzusuyla harekete geçen Theo, bakım eğitimi üzerine eğitim aldı ve 2009 yılında Münih'te bir meslek okulunda öğretmen olarak çalışmaya başladı. Theo, gelecekteki bakım görevlilerini zorlu mesleklerine hazırlayan pratik ve empatik öğretimiyle tanınır. Özel yaşamında eşi ve iki çocuğuyla birlikte Berlin'de yaşar ve bakım eğitimi alanında daha iyi koşullar için gönüllü olarak çalışır.

Bu rehber, mevcut belgelerinden yapay zeka kullanılarak oluşturulmuştur. Çeviri otomatik olarak yapılmıştır.

Yayımlayan altenpflege.de

Fiyat ücretsiz.

Telif Hakkı 2024 altenpflege.de

Öneri ve iyileştirme önerileri için lütfen team@altenpflege.de adresine yazınız

1/1-2412181527

İçindekiler

1 Giriş	4
1.1 Bu kısa ders kitabının hedefleri	4
1.2 Yaşlı bakımında sorumluluk ve mesleki yükümlülüklerin önemi	4
1.3 Bakım Personelinin Sorumluluk Hukukundaki Rolü ve Sorumlulukları	5
2 Yaşlı bakımında sorumluluk hukuku temelleri	6
2.1 Tanım ve Önemi Bakım Mesleğinde Sorumluluğun	6
2.2 Zivil hukuk, ceza hukuku ve iş hukuku sorumluluğu arasındaki farklar	6
2.3 Sorumluluk, Yükümlülük ve Görev İhlali Arasındaki İlişki	7
2.4 İlgili yasal dayanaklar (BGB, SGB, Ceza Kanunu)	8
3 Sorumluluk Türleri	9
3.1 Ziviltrechtli Sorumluluk	9
3.2 Ceza hukuku sorumluluğu	9
3.3 İş hukuku kapsamında sorumluluk	10
3.4 Sözleşmesel Sorumluluk	11
4 Sorumluluğun Koşulları	12
4.1 Görev ihlalinin unsurları	12
4.2 Neden ve Nedensellik	12
4.3 Kusur	13
4.4 Zarar	14
5 Bakım Personelinin Mesleki Yükümlülükleri	16
5.1 Yaşlı bakımında mesleki sorumlulukların önemi	16
5.2 Meslek Etiği Görevleri	16
5.3 Hukuki Yükümlülükler	17
5.4 Dokümantasyon ve raporlama yükümlülükleri	18
5.5 Gizlilik ve Meslek Sırrı Yükümlülüğü	18
6 Bakım Personelinin Sakinlere, Aile Bireylerine ve Meslektaşlarına Karşı Yükümlülükleri	20
6.1 Bakımları Üstlendiğimiz Kişilere Karşı Yükümlülükler	20
6.2 Yakınlara Karşı Yükümlülükler	20
6.3 Meslektaşlara Karşı Yükümlülükler	21
6.4 Amirlere ve İşverenlere Karşı Yükümlülükler	21
7 Tipik Görev İhlalleri ve Sonuçları	23
7.1 Gözetim Yükümlülüğünün İhlali	23
7.2 Dokümantasyon yükümlülüğünün ihlali	24
7.3 Gizlilik Yükümlülüğünün İhlali	24
7.4 Özen yükümlülüğünün ihlali	25
7.5 Hijyen Kurallarının İhlali	26
8 Sorumluluk Durumlarının Önlenmesi	27
8.1 (6-R-Kurallı) Doğru Bakım Belgelendirmesi ile Önleme	27
8.2 Hijyen Kurallarına Uyma	28
8.3 Düşmelerin Önlenmesi İçin Koruyucu Önlemler	28
8.4 İlaç verme kurallarına uyum	29
8.5 Hukuki Temeller ve Mesleki Yükümlülüklerle İlişkin Hizmet İçi Eğitim ve Kurslar	30
9 Bakımda Hatalar İçin Sorumluluk	32
9.1 Bakım Hataları Nelerdir?	32
9.2 Bakım Hatalarından Doğan Sorumluluk (medeni hukuk, ceza hukuku, çalışma hukuku)	32
9.3 Bakım Hatalarında İspat Yükü	33
9.4 Bakım Hatalarının Sonuçları	34
10 Bakım Dokümantasyonunun Sorumluluk Hukukundaki Önemi	35
10.1 Bakım Belgelendirmenin Önemi	35
10.2 Dokümantasyon İlkeleri (tam, zamanında, objektif)	35
10.3 Dokümantasyon Biçimleri	36
10.4 Dokümantasyonda Yaygın Hatalar ve Nasıl Önlenir	37
10.5 Hatalı veya eksik belgelerle ilgili yasal sonuçlar	38
11 Uygulamada Sorumluluk Durumlarıyla Baş Etme	39
11.1 Şüpheli Sorumluluk Durumunda Alınacak Önlemler	39
11.2 Vorgesetzten ve İşverenlerle İşbirliği	39
11.3 Sakinler ve Aile Üyeleri ile İletişim	40
11.4 İç ve dış sorumluluk durumlarının incelenmesi	41
12 Hukuki Koruma ve Sigorta Koruması İçin Bakım Personeli	42
12.1 Mesleki Sorumluluk Sigortası	42
12.2 Özel ve mesleki sorumluluk sigortası arasındaki fark	43
12.3 İşveren Tarafından Masrafların Karşıllanması	43
12.4 Sigorta Talepleri Durumunda Medeni Hukuki Sorumluluk	44

1 Giriş

1.1 Bu kısa ders kitabının hedefleri

Bu kısa ders kitabı, size yaşlı bakımında sorumluluk hukuku ve mesleki yükümlülükler gibi karmaşık konular hakkında net bir genel bakış sunmak istemektedir. Odak noktamız, günlük zorlukların üstesinden gelmek için gerekli olan hukuki ve etik sorumluluk bilgilerini size aktarmaktır.

Amaç, sorumluluğun çeşitli türlerini ve bunların hukuki şartlarını anlaşılır bir şekilde açıklamaktır. Meslek hayatında sorumluluk durumlarını nasıl tanıyacağınızı, önleyici tedbirler alacağınızı ve ciddi durumlarda doğru şekilde hareket edeceğinizi öğrenmelisiniz. Ayrıca, bakım dokümantasyonunun öneminin farkına varılmalı ve doğru bir şekilde tutulması sağlanmalıdır.

Önemli bir nokta, yükümlülük ihlallerini, bunların olası sonuçlarını anlamak ve bu ihlallerden kaçınmak için stratejiler geliştirmektir. Ayrıca, mesleki yükümlülüklerin günlük çalışmalarınızın ayrılmaz bir parçası olarak anlaşılması ve özümsemesi gerekmektedir. İçerikler, hem hukuki temelleri hem de pratik eylem önerilerini aktararak, profesyonel gelişiminizi en iyi şekilde desteklemeyi hedeflemektedir.

1.2 Yaşlı bakımında sorumluluk ve mesleki yükümlülüklerin önemi

Almancadan Türkçeye çeviri:

Yaşlı bakımında, sorumluluk önemli bir rol oynar çünkü bakım hizmetleri ve bakım personeli sakinlere, ailelerine ve topluma karşı büyük bir sorumluluk taşır. Bu sorumluluk, yüksek kaliteli, güvenli ve saygılı bir bakım sağlama zorunluluğundan doğar. Bu sorumlulukların yerine getirilmemesi durumunda hukuki sonuçlar doğabilir.

Sorumluluk konuları öncelikle medeni hukuk, ceza hukuku ve iş hukuku alanını ilgilendirir. Önemli bir sonuç, ihmal veya kasıt nedeniyle yükümlülüklerin ihlal edilmesi halinde ortaya çıkabilecek medeni hukuk tazminat talebi olabilir. Ceza hukuku sorumluluğu, özellikle sakinlerin yaşamını veya sağlığını tehlikeye atan ciddi ihlallerde, bakım personelinin kişisel suçunu ilgilendirir. İş hukuku bağlamında, yükümlülük ihlallerinde işveren tarafından disiplin cezaları, hatta işten çıkarma tehdidi söz konusu olabilir.

Yaşlı bakımındaki mesleki yükümlülükler, bakım personelinin davranışlarını yönlendiren hukuki ve etik kuralları içerir. Bu yükümlülükler, sakinlerin her zaman saygılı ve onurlu bir şekilde muamele görmesini sağlar. Bu, bakım belgelendirmesi zorunluluğunu içerir; bu hem kalite güvence hem de sorumluluk durumunda kanıt sağlama amacı taşır. Diğer yükümlülükler, gizlilik yükümlülüğü, hijyen kuralları ve sürekli eğitim ve öğretim yükümlülüğünü içerir.

Bu mesleki yükümlölüklerin ihlali veya görmezden gelinmesi sadece hukuki sonuçlar doğurmaz, aynı zamanda sakinlerin ve ailelerinin güvenini de büyük ölçüde zedeleyebilir. Bu nedenle, sorumluluğun ve mesleki yükümlölüklerin önemini anlamak ve uygulamak, güvenli ve etik bir yaşlı bakımını sağlamak için merkezi bir rol oynamaktadır. Bu temeller, sadece hukuki gereklilikleri karşılayan değil, aynı zamanda sakinlerin refahını ön plana alan profesyonel bir meslek pratiği için temel oluşturur.

1.3 Bakım Personelinin Sorumluluk Hukukundaki Rolü ve Sorumlulukları

Bakım elemanları sorumluluk hukukunda kilit bir rol üstlenir, çünkü doğrudan sakinlerle etkileşimde bulunurlar ve onların refahından sorumludurlar. Sorumlulukları, tüm bakım önlemlerinin mesleki bir biçimde ve özenle yerine getirilmesini sağlamayı kapsar. Bu sorumluluk, yasal ve etik gerekliliklere uyma yükümlölüğünden kaynaklanır.

Özen yükümlölüğüne uyum esastır. Bakım elemanları, sakinlerin refahını sağlamak için her zaman gerekli önlemleri almalıdır. Bu, bakım risklerini tanımları ve önlemleri gerektiği anlamına gelir. Burada sadece bakımın fiili uygulanması değil, aynı zamanda bakım pratiğinde neler yapıldığına dair doğru belgeleme ve iletişim de önemlidir.

Sorumluluk hukukunda sorumluluk, bakım elemanlarının sürekli olarak mesleki yeterliliklerini artırmalarını da içerir. En son bakım uygulamaları ve yasal gerekliliklerle güncel kalmak adına, sürekli eğitime ve ileri eğitime katılım kaçınılmazdır. Vazgeçilmez bilgi alanları arasında güncel hijyen yönetmelikleri, acil durum önlemleri ve tıbbi cihazlar ile ilaçların uygun kullanımı yer alır.

Sorumluluklarını yerine getirme, aynı zamanda bakım elemanlarını ekip içinde aktif işbirliğine zorunlu kılar. Bu, diğer sağlık hizmeti sağlayıcıları, sakinler ve onların yakınlarıyla iletişimi kapsar. Özenli bakım belgelemesi, sorumluluk durumunda sadece bir kanıt niteliğinde değil, aynı zamanda etkili işbirliği ve bakım hizmetlerinin kalite güvencesi için de hizmet eder.

Bu sorumluluğun ihlallerinin sonuçlarını önlemek için bakım elemanları, merkezdeki rollerinin farkında olmalı ve bunu aktif olarak yerine getirmelidir. Sorumluluk hukukundaki sorumluluklarının anlaşılması sayesinde, sorumluluk vakalarından kaynaklanan riskleri en aza indirebilir ve bakım kalitesini sürdürülebilir bir şekilde iyileştirebilirler. Bu aktif sorumluluk, yalnızca sakinleri değil, aynı zamanda bakım elemanlarını da yasal sonuçlardan korur ve profesyonel itibarın korunmasına katkıda bulunur.

2 Yaşlı bakımında sorumluluk hukuku temelleri

2.1 Tanım ve Önemi Bakım Mesleğinde Sorumluluğun

Hizmet Mesleğinde Sorumluluk

Bakıcılık mesleğinde sorumluluk, kendi davranışı veya ihmali sonucu meydana gelen zararlar için hukuki bir yükümlülük anlamına gelir. Yaşlı bakımında sorumluluk merkezi bir rol oynar, çünkü bakıcılar bakım ihtiyacı olan insanlarla yakın temas halinde olduklarından dolayı özel bir sorumluluk taşırlar.

Bu sorumluluk, sivil hukuk, ceza hukuku ve iş hukuku gibi farklı alanları kapsar. Uygulamada, bir bakım hatası durumunda tazminat talepleri, ciddi ihlallerde olası cezai sonuçlar veya işveren tarafından disiplin cezaları söz konusu olabilir.

Bakım çalışanlarının, bakım alanların güvenliğini ve refahını sağlamak için yükümlülüklerinin farkında olması gerekir. Bu, dikkatli bir çalışma şekli, düzenli eğitim ve standartlar ile prosedürlere uyumu gerektirir. Ancak bu şekilde sorumluluk durumlarının riski en aza indirilebilir.

Bakım mesleğinde sorumluluğun özel önemi, bakım ihtiyacı olanların kırılganlığından kaynaklanır. Her hata ciddi sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle, yasal çerçeveler hakkında farkındalık, profesyonel bakım uygulamasının önemli bir parçasıdır.

2.2 Zivil hukuk, ceza hukuku ve iş hukuku sorumluluğu arasındaki farklar

Yaşlı bakımında sorumluluk, farklı hukuk alanlarına değinir: medeni hukuk, ceza hukuku ve iş hukuku. Bu alanların her birinin kendi koşul ve sonuçları vardır.

Medeni Hukuki Sorumluluk, ihmal veya kasıtlı bir eylem sonucu zarar olduğunda tazminat ödenmesini gerektirir. Bakım personeli, özen yükümlülüklerini ihlal eder ve bu yüzden bir sakin zarar görürse sorumlu tutulabilir. Örnek: Bir sakin, bir bakım personeli yatak parmaklığını kapatmayı unuttuğu için düşer.

Ceza Hukuki Sorumluluk, ceza hukuku kapsamında kovuşturulan yasa ihlalleri durumunda ortaya çıkar. Burada, Ceza Kanunu'na aykırı suçlu bir eylem söz konusudur. Olası sonuçlar para cezası veya hapis cezası olabilir. Örneğin, bir sakinin ilaçların yanlış verilmesi nedeniyle ağır ihmal sonucu yaralanması gibi bir durum, beden yaralanması olarak değerlendirilebilir.

İş Hukuki Sorumluluk, bakım personeli ile işveren arasındaki ilişkiyi ilgilendirir. Burada görev ihlalleri, uyarı ya da işten çıkarma gibi disiplin cezalarını beraberinde getirebilir. Böyle bir durum, bir bakım personelinin sürekli olarak hizmet talimatlarını görmezden gelip işletmenin işleyişini bozması veya tehlikeye atması durumunda meydana gelebilir.

Bu farklılıkları anlamak, bakım personelinin sorumluluklarını doğru değerlendirmesine ve hukuki sonuçlardan kaçınmasına yardımcı olur. Düzenli eğitimler ve hukuka uygun çalışma yöntemlerinin kullanılması, riskleri en aza indirmek için vazgeçilmezdir.

2.3 Sorumluluk, Yükümlölük ve Görev İhlali Arasındaki İlişki

Haftalık, Sorumluluk ve Görev İhlali İlişkisi

Yaşlı bakımında, sorumluluk, yükümlölük ve görev ihlali arasındaki ilişki, bakım personelinin günlük yaşamını önemli ölçüde etkileyen hassas bir yapıdır. Yükümlölük, bakım personelinin mesleki görevlerini ihlal etmesi ve bu nedenle zarar vermesi durumunda ortaya çıkar. Bu tür görev ihlalleri dikkatsizlikten, bilgisizlikten veya bakım standartlarını görmezden gelmekten kaynaklanabilir. Sorumluluk, mesleki rol ve etik ilkeler doğrultusunda hareket etme yükümlölüğüdür.

Sorumluluk, yasal gerekliliklere uyumun ötesine geçerek bakım ihtiyacı olan kişilerin refahını merkezde tutan moral ve etik düşünceleri de içerir. Görev ihlali, bakım personelinin mesleğine yönelik görevlerini düzgün bir şekilde yerine getirmediği durumları ifade eder ve bu, yasal veya sözleşmeye bağlı olarak belirlenmiş standartlara aykırılık teşkil eder.

Bakım personeli, yanlış davranışların yol açabileceği olası hukuki sonuçların farkında olmalıdır. Örneğin, bir sakinin yetersiz ağrı tedavisi, ilaç bilgisinin yetersizliğinden kaynaklanabilir. Bu görev ihlali, sakine olan etkisinin ciddiyetine bağlı olarak hem medeni hukuk hem de ceza hukuku ile iş hukuku açısından sonuçlar doğurabilir.

Yükümlölük ve sorumluluk arasındaki net bir ayrım, bakım günlüklerinde hak ve görevler için daha iyi bir anlayış gelişmesine yardımcı olur. Eğitimler ve kalite güvence önlemlerinin uygulanması gibi önleyici tedbirler, bakım hatalarının önlenmesi için esastır. Zamanında yapılan belgelendirme ve ekip içinde açık iletişim, sorumluluk durumlarının riskini azaltmaya ek olarak destek sunar.

Bu şekilde, bakıma muhtaç insanların güvenliği ve refahı etkin bir şekilde korunurken, aynı zamanda bakım personelinin yükümlölük altına alınma riski de en aza indirilebilir. Bu, bakım personelinin önemli görevlerini gerekli yasal bilgi birikimi ve özenle yerine getirmelerini sağlar.

2.4 İlgili yasal dayanaklar (BGB, SGB, Ceza Kanunu)

Alman Medeni Kanunu (BGB), Sosyal Güvenlik Kanunu (SGB) ve Ceza Kanunu (StGB), yaşlı bakımında sorumluluk ve meslek yükümlölükleri için yasal temelleri oluşturur.

Alman Medeni Kanunu (BGB): BGB, medeni hukuk taleplerini düzenler.

Yaşlı bakımında bu özellikle tazminat taleplerini ilgilendirir. Bu talepler, örneğin, özen yükümlölüklerinin ihlal edilmesiyle ortaya çıkar. İhmal veya kasıtlı olarak bir sakine zarar veren bir bakım çalışanı, BGB uyarınca sorumluluğa tabi tutulabilir. Burada özellikle haksız fiillere ilişkin düzenlemeler (§§ 823 ve devamı BGB) önemlidir; bunlar, birinin ne zaman zarar tazminatı ödemekle yükümlü olduğunu düzenler.

Sosyal Güvenlik Kanunu (SGB): SGB, sosyal güvenliğin çeşitli yönlerini ele alan birden fazla cildi içerir. Yaşlı bakımı için özellikle önemli olan, bakım sigortasını düzenleyen SGB XI'dir. Bakım standartlarını ve kalite gerekliliklerini tanımlar. Bu standartların dikkatle uygulanması, hem sakinlerin bakım güvenliğini hem de bakım çalışanlarının yasal korunmasını sağlamak için bağlayıcıdır.

Ceza Kanunu (StGB): StGB, sadece medeni hukuki değil, aynı zamanda cezai sonuçları doğurabilecek suçlar için cezai temelleri oluşturur. Yaşlı bakımında burada özellikle yaralama (§§ 223 ve devamı StGB) önemlidir. İhmal veya kasıtlı fiiller, örneğin yanlış ilaç verme, cezai olarak kovuşturulabilir. Ayrıca, saklama yükümlölüğünün ihlali (§ 203 StGB) gibi suçlar da, sakinler ile bakım çalışanları arasındaki güven ilişkisini ilgilendirdiği için önemlidir. Bu yasal temellerin etkileşimi belirleyicidir. Bakım çalışanları, hem medeni hukuk hem de sosyal ve cezai düzenlemeleri bilmek ve dikkate almak zorundadır. İhlallerin riskini en aza indirmek ve sakinlerin güvenliğini sağlamak için eğitim ve yasal gelişim önemlidir. Bu yasal durumlar hakkındaki bilgi ve bunların pratikte uygulanması, profesyonel bakım çalışmalarının temel direğidir.

3 Sorumluluk Türleri

3.1 Zivilrechtli Sorumluluk

Alman hukukuna göre, yaşlı bakımında medeni hukuki sorumluluk, bakım eylemleri veya ihmalleri nedeniyle bir zararın ortaya çıkması durumunda zarar gören kişiye tazminat ödeme yükümlülüğünü ifade eder. Hukuki dayanağı öncelikle Medeni Kanun (BGB) oluşturur. Özellikle BGB'nin 823. ve devamı maddeleri, haksız fiil nedeniyle ortaya çıkan tazminat taleplerinde merkezi bir rol oynar.

Bir tazminat talebi, bir ihlâlin mevcut olmasını gerektirir. Bir bakım elemanı, görevini yerine getirirken trafik içinde gerekli özeni göstermek zorundadır. Bu özen yükümlülüğünü ihlal eder ve bu nedenle bir sakin zarar görürse, bu bir sorumluluk durumu oluşturabilir.

Örnek: Bir bakım elemanı, düşme tehlikesi olan bir sakini gözetimsiz bırakır ve sakin yataktan düşer. Burada, gözetim yükümlülüğünün ihlal edildiği takdirde, bir bedensel zarar nedeniyle tazminat talebi söz konusu olabilir.

Ayrıca, bir kusurun varlığı gerekli kılınır. Burada kasıt ve ihmal arasında ayırım yapılır. İhmalkar davranış, trafikte gerekli olan özeni göstermeyen kişilerin eylemi olarak tanımlanır.

Sorumluluk meselesinde nedensellik ispatı belirleyicidir. Bakım hatasının meydana gelen zarar için nedensel olduğunun kanıtlanması gerekir. Bu kanıtın olmaması durumunda, genellikle sorumluluk da ortadan kalkar.

Tazminat, hem maddi hem de manevi zararları kapsar. Maddi zararlar, örneğin tedavi masrafları veya kazanç kayıpları olabilir. Manevi zararlar genellikle manevi tazminat taleplerinde bulunur. Manevi tazminatın miktarı, çekilen ağrıların boyutuna ve olayın bireysel şartlarına göre belirlenir.

Son olarak, kuruluşların ve işverenlerin, çalışanlarının bakım hatalarından "ifayı gerçekleştiren yardımcılarının sorumluluğu" kapsamında sorumlu oldukları göz önünde bulundurulmalıdır (BGB'nin 278. maddesine göre). Bu, kuruluşun taşıyıcısının, bir bakım elemanının ihmali durumunda bile sorumlu tutulabileceği anlamına gelir. Bu nedenle, bakım elemanları kendi çıkarları ve işverenlerinin çıkarları için her zaman en üst düzeyde özen göstermelidir.

3.2 Ceza hukuku sorumluluğu

Ceza hukuku sorumluluğu, bir bakım elemanının davranışının cezai bir suç oluşturduğu durumlarda yaşlı bakımında devreye girer. Önemli cezai hukuk unsurları arasında ihmalkârlık, yaralama ve ihmal sonucu ölüm yer alır.

Sivil hukuktan farklı olarak, ceza hukuku sorumluluğu haksızlıkları telafi etmeyi ve gelecekteki yanlış davranışları caydırmayı amaçlar. Burada, bir bakım elemanının bireysel suçluluğu ön plandadır.

İhmalkârlık, genellikle cezai işlemlerde belirleyici bir kriterdir. Bir bakım elemanı, gerekli özeni göstermediğinde ve bu durum bir sakin kişinin ölümüne veya sağlık zararına yol açtığında ihmalkâr davranmış olur. Güvenlik kurallarının ihmal edilmesi ve bunun bir kazaya neden olması tipik bir örnektir.

Yaralama, bir bakım elemanının aktif olarak veya ihmal yoluyla bir sakin kişinin bedensel bütünlüğünü ihlal etmesi durumunda meydana gelebilir. Bu durum, sağlık zararına yol açan hatalı ilaç verme gibi durumları da kapsar.

Özellikle ağır olan durum ise ihmal sonucu ölümdür. Bu durumda, yasa bakım elemanlarını belirli durumlarda bir sakin kişinin hayatını korumak için harekete geçmeye zorlar. Bunu haklı bir neden olmaksızın ihmal ederlerse, bu durum ihmal sonucu ölüm olarak cezalandırılabilir. Burada belirleyici olan, bir garantör konumunun bulunmasıdır, yani bakım elemanının hukuki olarak harekete geçmesi zorunludur.

Bakım elemanları, sorumluluklarının ve olası cezai sonuçların farkında olmalıdır. Özen yükümlülüğünün ihlali, yalnızca kişisel ceza miktarını artırmakla kalmaz, aynı zamanda tüm bakım kurumunun itibarını da zedeleyebilir. Cezai işlemler para cezalarına, hapis cezalarına veya mesleki sonuçlara yol açabilir. Sakinlerin korunması ve kendi hukuki güvenlikleri adına, bakım elemanları her zaman dikkatli ve sorumlu bir şekilde hareket etmelidir.

3.3 İş hukuku kapsamında sorumluluk

Altenpflege'de İş Hukuku Sorumluluğu

Altenpflege'de iş hukuku sorumluluğu, iş sözleşmesi yükümlülüklerinin ihlalini kapsar ve uyarı veya işten çıkarma gibi disiplin cezalarını beraberinde getirebilir. Bir uyarı, işverenin bir davranış bozukluğuna işaret etmesi ve aynı zamanda davranış değişikliği talebi iletmesidir. Genellikle davranışa dayalı bir işten çıkarma için ön koşuldur. Uyarı gerektiren davranış örnekleri arasında tekrarlanan dakiksizlik, iç düzenlemelere uymama veya dikkatli bir belgelemeyi ihmal etme yer alır.

Kişisel, davranışsal veya işletme nedenleriyle iş ilişkisine devam edilemediğinde olağan bir fesih gerçekleştirilebilir. Davranışa dayalı bir fesih genelde önceden uyarı gerektirir ve çalışan, örneğin sakinler veya meslektaşlara yönelik yanlış davranış gibi yükümlülüklerini tekrar tekrar ihlal ettiğinde söz konusudur. Özellikle ciddi bir ihlal söz konusu olduğunda, fesih süresiz de olabilir. Bunun için, işverene iş ilişkisine devam etmeyi imkansız kılan önemli bir nedenin varlığı gereklidir. Böyle bir neden, örneğin ilaç hırsızlığı olabilir.

Bakım personelinin, olumsuz iş hukuku sonuçlarından kaçınmak için iş sözleşmesinde belirlenen görev ve davranış normlarına her zaman uyması gerekir. İşverenler, sorumluluk risklerini en aza indirmek için bakım elemanlarının düzgün bilgilendirilmesini ve işe alıştırılmasını sağlamakla yükümlüdür. Bu, yasal düzenlemeler ve iç talimatlar hakkında düzenli eğitimleri kapsar.

7 Bu sadece bir önizleme

Tam kitabı <https://www.altenpflege.de> adresinde kayıtlı kullanıcılar için erişilebilir. Kayıt ve kullanım ücretsizdir. Kaydolmak istemeyenler, 2. sayfada belirtilen tutarı PayPal üzerinden buchhaltung@factsoft.de e-posta adresine gönderip hem kitap başlığını hem de e-posta adresini belirterek ödeyebilirler. Ardından PDF kendilerine e-posta ile gönderilir.

Kısa öğretici kitaplara ücretsiz erişimin yanı sıra, altenpflege.de sitesine kayıt olmak direkt iş başvurusu yapmayı mümkün kılar. Ayrıca, ücretsiz bir iş ilanı vermenizi de sağlar. Siz de altenpflege.de topluluğunun bir parçası olun.